

	<b>苏州创泰合金材料有限公司</b>	文件编号	QW-QG-23
		版本	A0
		编制单位	企管部
	<b>原住民管理办法</b>	文件等级	三阶文件
		页次	3/4
		生效日期	2023.09.12

## 1. 目的范围

为确保尊重原住民的权利和利益，符合国际标准，包括《联合国原住民权利宣言》，特制订本规范，适用于以确定原住民或其土地、领地和资源的存在情况。

## 2. 术语定义

无

## 3. 职责权限

3.1 企管部根据标准和法规要求，确保原住民权益。

## 4. 流程图

无

## 5. 作业内容

### 5.1 原住民沟通

5.1.1 新项目或现有项目的重大改变可能对相关土地具有文化关联、居住在此类土地上的原住民产生重要影响，人事课应与原住民取得沟通，与原住民善意合作，取得原住民自主的知情同意，尤其在涉及矿产、水或其他资源的开发、利用或开采的情况下。具体包括：

- A. 对传统所有权或习惯使用下的土地和自然资源的影响；
- B. 将原住民从拥有传统所有权或习惯使用的土地和自然资源上迁移；
- C. 对原住民的身份、文化、礼仪等方面至关重要的文化遗产的影响。

5.1.2 在新项目或现有项目的重大改变过程中，涉事各方的良好沟通应包含：

- A. 愿意在合理的时间和频率下参与商讨过程；
- B. 提供知情谈判所必要的信息；
- C. 重要问题的探索；
- D. 使用双方均可接受的谈判程序。
- E. 愿意在可能的情况下改变初始位置并修改报价；
- F. 为决策提供充足的时间。

5.1.3 参与沟通的公司员工需填写《原住民沟通记录表》，记录沟通结果和待纠正和追踪的问题（如有）。

### 5.2 原住民的保护

5.2.1 调查确定原住民或其土地、领土和资源的存在，主要包括：

- A. 了解原住民的法律和习惯；
- B. 与原住民社区进行知情协商；

	苏州创泰合金材料有限公司	文件编号	QW-QG-23
		版 本	A0
		编制单位	企管部
	原住民管理办法	文件等级	三阶文件
		页 次	4/4
		生效日期	2023. 09. 12

5.2.2 与原住民合作，制定和执行解决这些问题的政策和措施，主要包括：

A. 尊重原住民的权利、利益、愿望、文化和基于自然资源的生计，帮助原住民规划、研究、咨询、协调、推动、促进原住民就业相关事宜，在公司招聘范围内鼓励并优先选择原住民。

B. 确保所有与原住民有关的工作人员接受相关培训，确保对关键原则、当地问题和适当行为有足够的了解；

C. 当原住民也是公司员工，需了解原住民的文化、价值观和愿望，并让原住民了解公司的原则、目标、业务和做法。

5.2.3 法律保障：原住民的权益保护严格按照国家相关法律法规执行，如遇纠纷，按照法律法规相关手续办理，并与地方相关部门协调处理。公司可为其提供相关法律咨询协调。

5.2.4 公司尊重并严格执行国家法律规定范围内对原住民的相关政策。

## 6. 相关记录

6.1 [原住民沟通记录表]

## 7. 相关文件

无

## 8. 附件

无